

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Naudas balva	Maksimālais mēneša darba algas apmērs (kalendārā gada ietvaros)	Noteikumi par SIA "Saldus Tirgus" darbinieku materiālo stimulēšanu
2.	Prēmija	65-75% no mēnešalgas apmēra	Noteikumi par SIA "Saldus Tirgus" darbinieku materiālo stimulēšanu

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	40-50% no mēnešalgas apmēra	Noteikumi par SIA "Saldus Tirgus" darbinieku materiālo stimulēšanu
2.	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļa nāves gadījumā	50 % apmērā no vienas minimālās mēnešalgas apmēra	Darba koplīgums

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru

Nr.p.k.	Amata pamatfunkcija	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons	Vidējā mēnešalga
1.	Administratīvā vadība	1	1881.90	1881.90
2.	Galvenais grāmatvedis	1	690.00	690.00
3.	Biroja administrators personāla lietu pārzinis	1	398.00	398.00
4.	Klientu apkalpošanas administrators	2	2.5612	316.00
5.	Kasieris	2	455.32	456.00
6.	Remontstrādnieks	1	380.00	380.00
7.	Apkopējs	2	113.83-227.66	171.00
8.	Sētnieks	3	380.00	380.00
9.	Sabiedriskās tualetes kasieris apkopējs	4	2.25	409.00